



ESTRATEGIA DE DESARROLLO LOCAL LEADER 2014-2020

Informe Intermedio Anual 2020



Índice:

1. Cambios de las condiciones generales que afectan a la ejecución de la EDLL, incluyendo los cambios en las políticas comunitarias, nacionales, autonómicas y locales.
2. Evolución de la EDLL en relación con los objetivos establecidos, describiendo las acciones de animación del Grupo, las ayudas aprobadas y los proyectos ejecutados incluyendo los indicadores relativos a las realizaciones y los resultados que permiten la evaluación.
3. Ejecución financiera por ámbitos de programación, diferenciando las cuantías previstas, comprometidas, certificadas y pagadas.
4. Descripción de las modificaciones de la EDLL planteadas durante el año.
5. Acciones de seguimiento y evaluación llevadas a cabo por el Grupo.
6. Descripción de los problemas que se hayan planteado en la gestión, y medidas que se han adoptado.
7. Acciones de animación llevadas a cabo por el Grupo.
8. Las medidas adoptadas para dar publicidad a la EDLL.

1. Cambios de las condiciones generales que afectan a la ejecución de la EDLL, incluyendo los cambios en las políticas comunitarias, nacionales, autonómicas y locales.

El año 2020 supone casi la recta final del programa LEADER 2014-20. Es el séptimo año matemáticamente hablando desde el pistoletazo inicial, si bien fácticamente supone el quinto de aplicación real del programa. EL Grupo empieza a pensar ya en aspectos del cierre, en cómo está la dinámica emprendedora y sobre todo, en qué situación están los proyectos en marcha de cara a una buena ejecución financiera.

Entre los cambios que pueden destacarse esta anualidad, los hay y algunos son más relevantes que todas las anualidades pasadas juntas, y que desglosamos a continuación:

Políticas comunitarias: En el año 2020 se ha confirmado definitivamente el abandono de un estado comunitario de la Unión Europea: Reino Unido. De los 28 países, que es la cifra cénit desde su fundación en los años 50, nos quedaremos en 27, siendo la primera vez que se retrocede en la ampliación de las Comunidades europeas. Al margen de toda la vorágine política que ha conllevado, y de que de forma real no se va a materializar el abandono definitivo hasta dentro de unos años, está claro que es un cambio sustancial en la disposición de los Fondos Estructurales y en el transcurso de este periodo de programación.

A pesar de marcarse finales de 2020 para la aprobación de los Reglamentos del nuevo periodo de programación 2021-2027, acabó el año sin textos definitivos consolidados, si bien el marco financiero estatal parece estar claro. Los documentos y textos en estudio, tanto de los reglamentos de fondos estructurales como de las disposiciones comunes a los mismos, están ya muy debatidos y encaminados, lo que marca ya una senda normativa muy orientada al continuismo en lo que afecta a LEADER. También se atisba una reducción de los fondos comunitarios, al menos en lo que afecta al estado español.

Lo que nos da algo de seguridad es el Reglamento de Transición entre periodos, que nos puede favorecer para que en esta ocasión, no se quede un año vacío y en blanco entre un periodo y otro. Eso sí, si puede empezar el nuevo LEADER en 2022 será ya con cargo al nuevo periodo y eso significa que podremos tener una financiación mermada para llegar con fondos a 2027. En todo caso, son todas estas elucubraciones relativas al nuevo periodo, y estamos analizando aquí el actual 2014-2020.

Políticas nacionales: Superados ya los años pésimos de convulsión política de 2017 a 2019, parece que en 2020 hemos disfrutado ya de un año de cierta estabilidad política a nivel nacional, lo que ha permitido que se avance aunque mínimamente en la involucración de algunos Ministerios en el Desarrollo Rural. Particularmente, se operó el desdoblamiento del antiguo Ministerio de Agricultura y Medio Ambiente en dos, el propio de Agricultura, Ganadería y Pesca (donde se encuadra todavía LEADER), y el de Transición Ecológica, una apuesta a priori esperanzadora por la causa climática y la lucha contra la despoblación (donde se encuadra el antiguo Comisionado de Reto demográfico).

En otro orden de cosas, la Red Española de Desarrollo Rural ha rematado un año de intenso trabajo en su lucha por homogeneizar la aplicación y ejecución de LEADER en todas las Comunidades Autónomas. Todavía hay muchos problemas en algunas de ellas en las que no se pueden certificar los proyectos, o la aprobación de los mismos se hace insuperable a nivel burocrático y llegan tarde para el ritmo y velocidad que necesita el sector privado.

Políticas autonómicas: Concienciados los Grupos LEADER aragoneses, y asumida ya la ausencia de financiación del paquete complementario de fondos regionales que se incluyeron en los cuadros financieros iniciales en 2015 (Top up), que suponían alrededor de un tercio del programa, 2020 ha supuesto un año complejo y raro para el programa LEADER. Por motivos obvios de la pandemia COVID-19, se ha variado en parte la forma de trabajo de los propios Grupos, pero sobre todo se ha acrecentado el temor a la subejecución futuro por la ausencia de proyectos. Sin embargo, el año acabó con una más que aceptable cota de presentación y aprobación de expedientes en todos los Grupos de Aragón.

Desde el Gobierno regional, se ha trabajado por facilitar el aprovechamiento de los fondos que se quedan sin destino por bajas ejecuciones de proyectos o por renunciadas o desistimientos. Ello ha producido un aumento en los cuadros financieros de los Grupos para 2020, quizá cuando menos se necesitaba ampliar. Con todo y con eso, se ha conseguido un nivel de ejecución como decíamos bastante digno.

Políticas locales: A nivel local, no se han detectado cambios ni modificaciones sustanciales que puedan ser citados aquí. La estrategia de Desarrollo de AGUJAMA ya fue modificada en 2019, y esencialmente fue para adaptar el recorte financiero del cuadro financiero, pero no se ha notado especialmente en la dinámica del territorio ni de las solicitudes presentadas.

Por otra parte, el Grupo AGUJAMA en 2020 estrenó nueva Junta Directiva y nuevo Presidente, con la incorporación de nuevos colectivos en el órgano de decisión, sin que ello supusiera un cambio de rumbo ni de objetivos básicos en la Asociación. A lamentar la no participación de la única asociación juvenil que había en el territorio, que de forma voluntaria no quiso continuar en la Junta, perdiendo la representación de este colectivo.

Será una Junta que tendrá que vivir y tomar decisiones acerca del nuevo periodo de programación, revisando los criterios de selección y baremación de proyectos que ya llevan mucho tiempo implantados y requieren una actualización. Un mandato interesante que solo se repite cada siete años.

2. Evolución de la EDLL en relación con los objetivos establecidos, describiendo las acciones de animación del Grupo, las ayudas aprobadas y los proyectos ejecutados incluyendo los indicadores relativos a las realizaciones y los resultados que permiten la evaluación.

El programa toca a su fin y el actual 2021 nos adentra ya en su recta final. De la evolución durante estos años se sacan ya conclusiones determinantes de cara a la evaluación del programa, que plasmaremos en este y en el punto 5 de este informe.

Como decimos siempre desde el inicio del programa, en clave cuantitativa, el programa está respondiendo a las expectativas financieras, es decir, se están cumpliendo las cifras previstas en las convocatorias anuales y se está ejecutando con proyectos presentados. La cara negativa del periodo, en clave cualitativa, es la valoración y sensación acumulada tanto en promotores como agentes socioeconómicos de que el programa LEADER ha perdido presencia y agilidad en el territorio. Los equipos técnicos y las Juntas se afanan por mantener la visibilidad del Grupo, por preservar los métodos regulares y positivos que se forjaron en las ediciones anteriores de LEADER, pero no escapa a nadie que la reducción presupuestaria y la progresiva “estandarización” de las ayudas LEADER al resto de subvenciones públicas han hecho bastante daño a la confianza depositada en el mismo.

Empezando por la primera cuestión de este epígrafe, dentro de la EDLL de Gúdar-Javalambre y Maestrazgo, se contemplaron para todo el periodo los siguientes tipos de Objetivos:

Objetivos Generales (OG):

OG1	Desempeño directo e indirecto de funciones para el desarrollo socioeconómico del territorio
OG2	Educación para la movilización y participación de la sociedad civil

Objetivos Específicos (OE):

OE0	Cooperación entre territorios para el intercambio de enseñanzas en torno a la innovación y la competitividad
OE1	Apoyo a la innovación territorial, incluido el sector primario
OE2	Fomento de la competitividad del sector productivo generador de empleo, especialmente el turismo y la agroalimentación
OE3	Mejora de algunos servicios básicos municipales

OE4	Continuidad en la mejora del Hábitat Disperso (masías) y mantenimiento del patrimonio natural y arquitectónico
OE5	Impulso a la inclusión y el emprendimiento social y medioambiental en el territorio
OE6	Medidas de lucha contra la despoblación de nuestros pueblos a través de la creación de empleo y el emprendimiento
OE7	Formación en aspectos no abordados por otras entidades en el territorio de índole socio-laboral
OE8	Apoyo a los colectivos desfavorecidos en el territorio
OE9	Fortalecimiento del tejido asociativo
OE10	Fomento del Desarrollo Local Participativo a través de la participación ciudadana
OE11	Promoción y comunicación de la movilización social y el voluntariado

Entrando a analizar uno a uno esos objetivos, podemos aseverar que el **Objetivo General 1 “Desempeño directo e indirecto de funciones para el desarrollo socioeconómico del territorio”** queda de alguna manera explicado en los párrafos precedentes, Es un objetivo genérico referido a la misión del Grupo AGUJAMA adquirida desde la firma de los convenios con la Autoridad de Gestión en 2015 y desde su elección como Grupo Gestor de LEADER, El objetivo se está cumpliendo con el desempeño directo (aplicación de método LEADER a través de las decisiones de su Junta Directiva, desarrollo de acciones propias de dinamización a través de la Cooperación, coordinación y animación a colectivos socioeconómicos de la zona...) e indirecto (principalmente la asignación de las ayudas LEADER a promotores) del propio Grupo. La mayor o menor medida de cumplimiento o satisfacción de este objetivo no corresponde valorarlo al propio Grupo, y los indicadores de este Objetivo tan general no están previstos, por lo que habrá de ser la historia o la percepción externa la que lo juzgue.

El **Objetivo General 2 “Educación para la movilización y participación de la sociedad civil”** no se ha abordado convenientemente en el periodo, y va a quedar bastante cojo en su aplicación al final del mismo. La participación debe ser ejercida por un trabajo de búsqueda de proyectos, normas, planes...que afecten al territorio y plantear después un proceso participativo de información y posicionamiento ante la población general organizada o no en asociaciones o entidades. Eso todavía no hemos podido abordarlo desde AGUJAMA, aún habiendo multitud de ideas y proyectos dignos de estudiarse (recientes parques eólicos, por ejemplo), principalmente por falta de medios económicos y humanos. No obstante lo cual, algunos atisbos de aplicación de este Objetivo se han producido, por ejemplo como primer indicador la celebración de las Asambleas Generales y Juntas Directivas del Grupo, Charlas sobre Despoblación en proyectos de Cooperación, Servicio de Información comarcal de Empleo que encabeza el Grupo..., pero no se puede dar por cumplido de forma rigurosa.

En cuanto a los Objetivos Específicos, queda clara la preeminencia del **Objetivo Específico 2 “Fomento de la competitividad del sector productivo generador de empleo, especialmente el turismo y la agroalimentación (OE2)”**, el típicamente empresarial o del tejido productivo, que es principalmente el que da soporte a la mayor parte de la gestión dedicada desde AGUJAMA al programa (ayudas LEADER), y que desde el principio hemos dado por abordado. La realidad de que gran parte de los fondos del año hayan sido destinados y aprobados en ayudas, y que las cifras de empleo nos hayan sorprendido positivamente como veremos, inclinan a pensar cualitativamente en ello, es decir, en estar favoreciendo con nuestra EDLL al fomento de la competitividad del tejido empresarial.

Pero además de esto, afirmamos que se han iniciado de forma fehaciente las actuaciones previstas en el resto de Objetivos Específicos, concretamente:

- OE0 Cooperación entre territorios para el intercambio de enseñanzas en torno a la innovación y la competitividad**
- OE1 Apoyo a la innovación territorial, incluido el sector primario**
- OE3 Mejora de algunos servicios básicos municipales**
- OE5 Impulso a la inclusión y el emprendimiento social y medioambiental en el territorio**
- OE6 Medidas de lucha contra la despoblación de nuestros pueblos a través de la creación de empleo y el emprendimiento**
- OE8 Apoyo a los colectivos desfavorecidos en el territorio**
- OE9 Fortalecimiento del tejido asociativo**

A través de la inclusión de proyectos No Productivos en las ayudas LEADER, posible desde 2017, se favorece la consecución de Objetivos Específicos como los **OE3 “Mejora de algunos servicios básicos municipales”** y **OE5 “Impulso a la inclusión y el emprendimiento social y medioambiental en el territorio”**, que han acogido varios proyectos de ese tipo. En cuanto al primero de ellos, durante 2020 se han acogido algunos proyectos municipales de mejora de servicios. El programa LEADER no surgió al principio de sus tiempos con idea de servir a objetivos propios de los Ayuntamientos, y en Agujama se ha intentado que fueran mínimas las inversiones municipales acogidas, pero siempre se han subvencionado alguna representativa como las acogidas este año.

Respecto al OE5, se han ido asumiendo también expedientes de diversa índole que circundan esa finalidad, principalmente en la medida de Cooperación entre Particulares. Citamos por última vez la participación en un programa diferente a LEADER, los Talleres de Empleo, que mantienen esa finalidad del emprendimiento social y medioambiental entre sus objetivos. Decimos por última vez porque en 2020 terminó el último de la saga “Montaña de Teruel”, que ha promovido AGUJAMA paralelamente a LEADER durante este periodo, que se localizó en varios municipios de la Sierra de Javalambre. Esta iniciativa ha influido notoriamente en la incorporación laboral de muchas personas a lo largo de estos últimos tres años, abarcando familias enteras que han podido disfrutar al menos un año de la empleabilidad y salario que suponen los Talleres, además de dejar patente su trabajo en multitud de actuaciones realizadas en los 11 municipios en total que han abordado.

Tal como hemos escrito en las anualidades anteriores, y aún estando avanzada la ejecución del Programa LEADER, el **OE1 “Apoyo a la innovación territorial, incluido el sector primario”** tiene un claro protagonista y es la truficultura. En la situación que vivimos en

Aragón de imposibilidad de apoyo indirecto con ayudas LEADER al sector primario, queda sólo para cumplimiento de este Objetivo la transformación y comercialización agropecuaria en las zonas. En esta anualidad, ha habido un proyecto directo y otros dos que abordan de forma indirecta a este sector, particularmente la transformación, selección y envasado de trufa negra, y se espera alguno más antes de que acabe el periodo. Además, dentro del sector agroalimentario, han entrado dos proyectos más muy interesantes, una empresa de mermeladas y otra de elaboración de caviar, lo que ratifica que esta área sigue siendo de las más estratégicas en el medio rural.

De la batería de Objetivos restantes, las acciones desde el Grupo han sido escasas, pero no invisibles. En particular del **OE6 “Medidas de lucha contra la despoblación de nuestros pueblos a través de la creación de empleo y el emprendimiento”** cabe destacar la continuidad en el trabajo de Pueblos Vivos –ARAGÓN-, que le hace particularmente interesante a efectos de la atracción de familias y personas a nuestros pueblos. De forma global, este Objetivo se ve cumplido por las cifras de empleo creado en el seno de los expedientes productivos LEADER que luego veremos. También hacia el combate contra la despoblación cabe mencionar una gama de expedientes en los que los Ayuntamientos y las Asociaciones se implican con inversiones e iniciativas para mantener prestaciones y servicios, como los presentados en La Iglesuela del Cid, San Agustín, Tronchón o Fortanete, que veremos luego en el listado.

También el **OE8 “Apoyo a los colectivos desfavorecidos en el territorio”**, aunque puede verse abordado por dichos expedientes No Productivos de Ayuntamientos y Asociaciones (Centros de Ocio, guarderías...) que se han acogido en 2020 a ayudas LEADER, la actuación más importante en este sentido es la participación del Grupo al proyecto CONCILIA, que ya conocíamos del periodo anterior, y que ha abierto a todo el territorios aragonés su campo de actuación. El proyecto trata de abordar acciones dirigidas al colectivo de la mujer rural, y actuar en positivo en los diversos campos que se han elegido y que afectan a las mujeres de cualquier edad de nuestros pueblos.

En penúltimo lugar, se ha colaborado activamente desde AGUJAMA en algunos aspectos relacionados con el **OE9 “Fortalecimiento del tejido asociativo”**. Particularmente en 2020 se han abierto tres expedientes de cooperación ente particulares con Asociaciones instados o promovidos desde el Grupo, una vez que el programa nos ha dado un respiro administrativo para poder dinamizar de verdad estas iniciativas en territorio.

Por otro lado, si bien es cierto que las Asociaciones Empresariales Turísticas ya habían canalizado un par de expedientes dentro de LEADER y se mantiene relación estrecha con ellos, se echan en falta algunas acciones conjuntas con la Asociación Empresarial de Gúdar-Javalambre y con la de Truficultores de Teruel, las más potentes del territorio. Por otra parte, el sector asociativo no empresarial, sigue accediendo a ayudas LEADER pero de muy mínima envergadura, de manera que se fomenta el tejido asociativo, pero la relación más importante con ellas es la menos “documentada” relativa a las colaboraciones puntuales no económicas que hace nuestra Asociación en todavía no pocas ocasiones. Por ejemplo, el préstamo de material, la donación de mercadotecnia existente, las colaboraciones en charlas o jornadas, el soporte informativo en ayudas y aspectos jurídicos o fiscales....Todas ellas son maneras de “fortalecer” el tejido asociativo local dignas de mención en este informe aunque carezcan de consignación financiera o de formalidad en un expediente administrativo.

En cuanto a las acciones de animación, se abordará en el punto 7 de este informe.

A continuación relacionamos datos cuantitativos resultantes de 2020 y desglose entre tipo de proyectos aprobados (comarcal y naturaleza productiva o no), y el listado global de los expedientes que se derivan de la gestión realizada en AGUJAMA durante 2020:

Datos Globales 2020

Presupuesto Total AGUJAMA			2020
	1ª Fase Junio:		787.550,00 €
	2ª Fase Noviembre:		305.538,00 €
			1.093.088,00 €
Aprobado Total AGUJAMA		Aprobado 1º fase	Aprobado 2º fase
	Gudar-Javalambre	166.391,84 €	400.990,91 €
	Maestrazgo	64.677,98 €	195.837,33 €
	Subtotales	231.069,82 €	596.828,24 €
	Total Aprobados:		827.898,05 €
		SALDO SOBRANTE 2020	265.189,95 €

	1ª FASE (Febrero)	2ª FASE (Septiembre)	TOTAL	PORCENTAJE
NO PRODUCTIVOS	61.356,46	163.331,20	224.687,66	27,14%
PRODUCTIVOS	169.713,36	433.497,04	603.210,40	72,86%
TOTALES	231.069,82	596.828,24	827.898,05	100,00%

ORDEN	ÁMBITO DE PROGRAMACIÓN	EXPEDIENTE	PROMOTOR	PROD./NO PROD	TÍTULO	COMARCA	MUNICIPIO	PRESUPUESTO CON IVA	PRESUPUESTO SIN IVA	PRESUPUESTO SUBVENCIONABLE SIN IVA DEFINITIVO	% AYUDA	TOTAL AYUDA CONCEDIDA
1	3.1	2020.12.2.001	MANJARES DE LA TIERRA S.L.	PRODUCTIVO	ADQUISICIÓN DE MAQUINARIA PARA OBRADOR EN SARRION	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	204.613,52	160.254,79	160.254,79	28	44.871,34 €
2	3.3	2020.12.2.002	AGUSTIN FIDEL	PRODUCTIVO	ADQUISICIÓN DE MAQUINARIA PARA EMPRESA DE CONSTRUCCION EN RUBIELOS DE MORA	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	13.310,00	11.000,00	11.000	22	2.420,00 €
3	3.1	2020.12.2.003	MARI GOLOSA, SL	PRODUCTIVO	ADECUACION NAVE INDUSTRIAL PARA ELABORACION DE MERMELADAS EN RUBIELOS DE MORA	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	66.504,75	54.962,60	54.962,6	29	15.939,15 €
4	3.2	2020.12.2.004	EXISTE SCP	PRODUCTIVO	NUEVA APERTURA EXISTE RESTAURANTE EN MOSQUERUELA	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	42.618,06	35.221,54	35.221,54	28	9.862,03 €
5	4.2	2020.12.2.005	AYUNTAMIENTO DE SAN AGUSTIN	NO PRODUCTIVO	INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA PARA AUTOCONSUMO COMPARTIDO EN SAN AGUSTIN	GUDAR-JAVALAMBRE	NO PRODUCTIVO	16.430,80	16.430,80	0	76	12.487,41 €
6	3.3	2020.12.2.006	ROCIO MARTIN SOLER	PRODUCTIVO	MODERNIZACION EMPRESA VETERINARIA EN MIRAMBEL	MAESTRAZGO	PRODUCTIVO	10.460,45	8.645,00	8.645,00	35	3.025,75 €

7	3.1	2020122007	PAN BELTRÁN S.L	PRODUCTIVO	ADQUISIIÓN DE NUEVA MAQUINARIA PARA PANADERÍA PASTELERIA EN IGLESUELA DEL CID	MAESTRAZGO	PRODUCTIVO	27.285,50	22.550,00	22.550,00	25	5.637,50 €
8	9.1	2020.12.2.008	AYUNTAMIENTO DE MIRAMBEL	NO PRODUCTIVO	ACONDICIONAMIENTO Y EQUIPAMIENTO VIVIENDA MUNICIPAL PARA JOVENES EN MIRAMBEL	MAESTRAZGO	NO PRODUCTIVO	16.975,08	16.477,30	16.477,30	76	12.522,75 €
9	4.1	2020.12.2.009	VIUSTUR ALLEPUZ C.B	PRODUCTIVO	ADQUISICION DE NUEVO EQUIPAMIENTO PARA AUTOCONSUMO EN MASIA TURISTICA EN ALLEPUZ	MAESTRAZGO	PRODUCTIVO	14.695,45	12.145,00	DESISTE	27	0,00 €
10	3.1	2020.12.2.010	JAIME NEVOT BONCHUD	PRODUCTIVO	ADQUISICION DE MAQUINARIA PARA OBRARDOR EN SARRION	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	7.080,92	5.852,00	5.852,00	25	1.463,00 €
11	3.3	2020.12.2.011	JESUS MARTIN SALVADOR	PRODUCTIVO	ADQUISICION DE MOTONIVELADORA EN MORA DE RUBIELOS	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	331.479,50	273.950,00	273.950,00	14	38.353,00 €
12	4.2	2020.12.2.012	AYUNTAMIENTO DE CAÑADA DE BENATANDUZ	NO PRODUCTIVO	MODERNIZACION INSTALACIONES PARA MEJORA DE EFICIENCIA ENERGETICA EN CAÑADA DE BENATANDUZ	MAESTRAZGO	NO PRODUCTIVO	16.601,34	16.046,07	16.046,07	76	12.195,01 €
13	9.1	2020.12.2.013	CENTRO CULTURAL DE CANTAVIEJA	PRODUCTIVO	MODERIZACION Y ADECUACION INSTALACIONES CAFETERIA CENTRO CULTURAL	MAESTRAZGO	PRODUCTIVO	20.953,25	17.317,15	17.317,15	23	3.982,94 €
14	3.3	2020.12.2.014	URSULA RODRIGUEZ PEÑA	PRODUCTIVO	ACONDICIONAMIENTO DE LOCAL PARA SERVICIO DE	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	136.903,24	108.916,18	56.004,7	27	15.121,27 €

					FISIOTERAPIA							
15	4.1	2020.12.2.015	SECAPIEL	PRODUCTIVO	INSTALACION FOTOVOLTAICA EN SECAPIEL LA PUEBLA DE VALVERDE	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	95.302,50	78.762,40	RENUNCIA	26	0,00 €
16	9.1	2020.12.2.016	AYUNTAMIENTO DE IGLESUELA DEL CID	NO PRODUCTIVO	ADECUACION DE EDIFICIO PARA CENTRO INFANTIL EN IGLESUELA DEL CID	MAESTRAZGO	NO PRODUCTIVO	20.336,79	19.773,22	20.336,79	74	15.049,22 €
17	2.2	2020.12.2.017	ASOCIACION CULTURA DE TRONCHÓN	NO PRODUCTIVO	MODERNIZACION INSTALACIONES WIFI EN TRONCHON	MAESTRAZGO	NO PRODUCTIVO	11.521,60	11.521,60	11.521,60	79	9.102,06 €
18	3.3	2020.12.2.018	JAVALAMBRE NATURALEZA Y DEPORTE S.L.	PRODUCTIVO	AMPLIACION Y MODERNIZACION DE LA FONDA DE LA ESTACION DE LA PUEBLA DE VALVERDE	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	121.197,05	99.517,83	0	26	25.874,64 €
19	3.3	2020.12.2.019	MARI ANGELES CUBERO	PRODUCTIVO	CREACIÓN DE ESPACIO DE ESPIRITUALIDAD EN LAS PLANAS DE CASTELLOTE	MAESTRAZGO	PRODUCTIVO	10.934,02	9.036,38	9.036,38	35	3.162,73 €
20	3.2	2020.12.2.020	MADERAS OLIVER SORRIBAS S.L.	PRODUCTIVO	CONSTRUCCION DE NAVE PARA INDUSTRIA MADERERA EN CANTAVIEJA	MAESTRAZGO	PRODUCTIVO	554.150,68	445.066,52	445.066,52	27	36.408,49 €

21	3.1	2020.12.2.021	JAMONES MANZANERA S.L.	PRODUCTIVO	MODERNIZACION DE EMPRESA AGROALIMENTARIA EN MANZANERA	GÚDAR-JAVALA MBRE	PRODUCTIVO	114.466,00	94.600,00	DESISTE	0	0,00 €
22	3.3	2020.12.2.022	OSCAR SANZ SIMON	PRODUCTIVO	REFORMA EN RESTAURANTE Y ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO PARA EMPRESA DE OCIO	GUDAR-JAVALA MBRE	PRODUCTIVO	18.462,84	15.258,55	9.175,1	28	2.569,03 €
23	3.3	2020.12.2.023	CONTROL Y RECICLAJE DE PLÁSTICOS - COREPLAS S.L.	PRODUCTIVO	ADQUISICION MAQUINARIA EMPRESA DE RECICLAJE EN SARRION	GUDAR-JAVALA MBRE	PRODUCTIVO	88.572,00	73.200,00	73.200,00	14	10.248,00 €
24	4.1	2020.12.2.024	JAMONES PASTOR S.L.	PRODUCTIVO	INSTALACION FOTOVOLTAICA PARA AUTOCONSUMO EN RUBIELOS DE MORA	GUDAR-JAVALA MBRE	PRODUCTIVO	45.177,35	37.336,65	37.336,65	25	9.334,16 €
25	3.3	2020.12.2.025	ENRIQUE HERNANDEZ PANDO	PRODUCTIVO	HOTEL RURAL Y CENTRO ECUESTRE EN CABRA DE MORA	GUDAR-JAVALA MBRE	PRODUCTIVO	642.675,53	531.136,80	482.653,88	25	120.000,00 €
26	4.1	2020.12.2.026	PILAR CORELLA ARNAU	PRODUCTIVO	REFORMA VTR PARA LA ACCESIBILIDAD Y EFICIENCIA ENERGETICA EN ALBENTOSA	GUDAR-JAVALA MBRE	PRODUCTIVO	265.776,50	219.650,00	103.392,8	25	25.848,20 €

27	2.1	2020.12.2.027	MESÓN DE LA NIEVE, S.L	PRODUCTIVO	MODERNIZACION DE LAS TICS EN COMERCIO AGROALIMENTARIO EN VIRGEN DE LA VEGA	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	11.081,23	9.158,04	8.188,04	24	1.965,13 €
28	3.1	2020.12.2.028	PERLA DE SARRION SL	PRODUCTIVO	AMPLIACION SALA PARA LA OBTENCION DE CAVIAR EN SARRION	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	132.774,39	109.322,91	106.337,51	25	26.584,38 €
29	3.3	2020.12.2.029	VLADIMIR PEREZ ROMAN	PRODUCTIVO	ADAPTACION TAXI PERSONAS CON MOVILIDAD REDUCIDA EN MANZANERA	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	6.134,70	5.070,00	5.070,00	23	1.166,10 €
30	4.2	2020.12.2.030	AYUNTAMIENTO DE LA CUBA	NO PRODUCTIVO	MEJORA EFICIENCIA ENERGETICA EDIFICIO SOCIOCULTURAL EN LA CUBA	MAESTRAZGO	NO PRODUCTIVO	17.108,38	0,00	17.108,38	74	12.660,20 €
31	3.1	2020.12.2.031	SIERRA MAESTRAZGO	PRODUCTIVO	MODERNIZACION DE EMPRESA AGROALIMENTARIA EN CASTELLOTE	MAESTRAZGO	PRODUCTIVO	27.969,90	22.890,00	22.890,00	26	5.951,40 €
32	9.1	2020.12.2.032	COMARCA DEL MAESTRAZGO	NO PRODUCTIVO	ADQUISICION DE EQUIPOS PARA SERVICIO DE PROTECCION CIVIL	MAESTRAZGO	NO PRODUCTIVO	80.789,28	0,00	80.789,28	71	57.360,39 €
33	9.1	2020.12.2.033	COMARCA DEL MAESTRAZGO	NO PRODUCTIVO	ADQUISICION VEHICUO Y EQUIPOS PARA BIBLIOTECA MOVIL EN EL MAESTRAZGO	MAESTRAZGO	NO PRODUCTIVO	38.975,00	0,00	38.975,00	75	29.231,25 €
34	6.1	2020.12.2.034	COMARCA DE GÚDAR-JAVALAMBRE	NO PRODUCTIVO	CREACION DE PRODUCTO TURISTICO SOSTENIBLE	GUDAR-JAVALAMBRE	NO PRODUCTIVO	80.000,00	0,00	80.000,00	71	56.800,00 €

35	1.1	2020.12.2.035	AYUNTAMIENTO FUENTES DE RUBIELOS	COOP.ENTRE PARTICULA	COMPARTIENDO SENDEROS DEL ALTO MIJARES	GUDAR-JAVALAMBRE	COOP.ENTRE PARTICULA	32.006,30	0,00	32.006,30	75	24.004,73 €
36	4.1	2020.12.2.036	SECAMORA S.A.U	PRODUCTIVO	INSTALACION FOTOVOLTAICA DE AUTOCONSUMO EN MORA DE RUBIELOS	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	147.620,00	122.000,00	122.000,00	17	20.740,00 €
37	8.2	2020.12.2.037	COMARCA DE GÚDAR-JAVALAMBRE	NO PRODUCTIVO	CREACION DE UNA FILM COMMISSION PARA COMARCA GUDAR JAVALAMBRE	GUDAR-JAVALAMBRE	NO PRODUCTIVO	9.169,50	0,00	DESISTE	60	0,00 €
38	1.1	2020.12.2.038	ASOC. DE DESARROLLO RURAL LA TIÑADA	COOP.ENTRE PARTICULA	APLICACION TIC PARA PROMOCION CONTENIDOS DIGITALES EN FORTANETE	MAESTRAZGO	COOP.ENTRE PARTICULA	11.011,00	0,00	11.011,00	60	6.606,60 €
39	9.1	2020.12.2.039	ATADI-AGRUPACIÓN TUROLENSE DE ASOCIACIONES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL	NO PRODUCTIVO	REFORMA Y ACONDICIONAMIENTO DE ESPACIOS EN ATADI DE MORA DE RUBIELOS	GUDAR-JAVALAMBRE	NO PRODUCTIVO	9.099,20	0,00	9.099,20	80	7.279,36 €
40	3.3	2020.12.2.040	DANIEL SOLSONA CASTILLO	PRODUCTIVO	AMPLIACION DE EMPRESA AGROALIMENTARIA EN PUERTOMINGALVO	GUDAR-JAVALAMBRE	PRODUCTIVO	11.669,96	9.644,59	8.087,59	35	2.830,66 €
41	1.1	2020.12.2.041	JAIME NEVOT BONCHUD	COOP.ENTRE PARTICULA	CREACION DE PRODUCTO TURISTICO BAÑOS DEL BOSQUE DE GUDAR JAVALAMBRE	GUDAR-JAVALAMBRE	COOP.ENTRE PARTICULA	CANCELADO	0,00	CANCELADO POR ERROR EN PROMOTOR	0	0,00 €

42	1.1	2020.12.2.042	ASOCIACION ARTESANOS ALIMENTARIOS DE ARAGON SAN JORGE	COOP.EN TRE PARTICU LA	PROMOCION Y VENTA DE PRODUCTOS AGROALIMENTARIO S A TRAVES DE CANALES DIGITALES	MAEST RAZGO	COOP.ENTR E PARTICULA	0,00	64.350,00	64.350,00	74	47.619,00 €
43	1.1	2020.12.2.043	TERESA LAGUNA PRADAS	COOP.EN TRE PARTICU LA	CREACION PRODUCTO TURISTICO BAÑOS DEL BOSQUE OLBA Y CAMARENA DE LA SIERRA	GUDAR- JAVALA MBRE	COOP.ENTR E PARTICULA	30.981,00	0,00	DENEGADO	0	0,00 €
44	1.1	2020.12.2.044	AYUNTAMIENTO DE MORA DE RUBIELOS	COOP.EN TRE PARTICU LA	TRES CASTILLOS EN ORDEN PUESTA EN VALOR DE LOS CASTILLOS DE GUDARJAVALAMBRE	GUDAR- JAVALA MBRE	COOP.ENTR E PARTICULA	125.508,45	0,00	125.508,45	73	91.621,17 €

Indicadores de Empleo:

	EMPLEO CREADO								TOTAL EMPLEOS CREADOS 2020
	HOMBRES				MUJERES				
	> 25		< 25		> 25		< 25		
	CP (Aut)	CA (Empl)	CP (Aut)	CA (Empl)	CP (Aut)	CA (Empl)	CP (Aut)	CA (Empl)	
TOTAL EMPLEOS 1ª FASE 2020	1	1	1	2	2	2	0	0	9
TOTAL EMPLEOS 2ª FASE 2020	2	2	0	2	2	3	0	0	11

TOTAL EMPLEOS CREADOS 2020	3	3	1	4	4	5	0	0	20
----------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	----

	EMPLEO CONSOLIDADO								TOTAL EMPLEOS CONSOLIDADOS 2018
	HOMBRES				MUJERES				
	> 25		< 25		> 25		< 25		
	CP (Aut)	CA (Empl)	CP (Aut)	CA (Empl)	CP (Aut)	CA (Empl)	CP (Aut)	CA (Empl)	
TOTAL EMPLEOS 1ª FASE 2020	8	14,36	3,08	0	7	16,59	0	1	50,03
TOTAL EMPLEOS 2ª FASE 2020	9	34,4	2	0	5	13	12	1	76,4

TOTAL EMPLEOS CONSOLIDADOS 2020	17	48,76	5,08	0	12	29,59	12	2	126,43
---------------------------------	----	-------	------	---	----	-------	----	---	--------

3. Ejecución financiera por ámbitos de programación, diferenciando las cuantías previstas, comprometidas, certificadas y pagadas.

En esta anualidad no podemos decir que se hayan ejecutado todos los fondos disponibles para 2020. En cifras exactas, se han comprometido en proyectos un total de 827.898,05 € de los 1.093.088 € disponibles, es decir, un 75,73 % de los fondos previstos para 2020. No hay preocupación por baja ejecución, porque esta anualidad complicada ha terminado con un total de 38 proyectos aprobados con una inversión total de sus promotores que supera los 3,5 millones de euros. El presupuesto asignado en ayudas, 827.898,05 € es el segundo más abultado desde el inicio del periodo, solo superado en 2019. No obstante, hay un par de causas que han sujetado a AGUJAMA para no llegar a destinar todos sus fondos:

1º. El presupuesto con el que arrancaba 2020 (1.093.088 €) era el más amplio de todas las anualidades porque se volcaron en él todos los sobrantes de proyectos anteriores desistidos o subejecutados. Eso induce a concluir que aunque el volumen de proyectos e inversiones de 2020 es similar a otros años, lo abultado del presupuesto existente ha hecho quedarnos por debajo de lo disponible.

2º. El presupuesto sobrante de este 2020 es el único disponible para utilizar en 2021. Eso ha llevado al Grupo a no potenciar ni incitar en exceso al territorio a la presentación de proyectos, con la idea de poder disponer de algo de financiación para el presente año 2021. Se trata de una de las funciones más emblemáticas y necesarias de los Grupos de Desarrollo, es decir, la de organizar y gestionar los fondos disponibles lo mejor posible, haciendo viable que los fondos lleguen al máximo número de promotores y a los proyectos más interesantes.

En creación de empleo se han cosechado entre los proyectos admitidos en 2020 un total de 20 nuevos puestos de trabajo, un 25% más que el año pasado. También han aumentado en la misma proporción los puestos de trabajo consolidados, recabando un total de 126 puestos consolidados entre las empresas solicitantes. No son datos con vocación de ningún alarde para el Grupo, porque la anualidad no es precisamente ningún paraíso para el empleo, solo puede estar justificado en la asignación de ayudas a empresas solicitantes más grandes que las de otros años, o simplemente que en este año ha habido menos proyectos públicos en los que no se consideran los puestos de trabajo.

De los 20 puestos de trabajo que se espera crear con los proyectos, 11 son masculinos y 9 femeninos.

En cuanto a la distribución financiera de los proyectos en AGUJAMA, se han canalizado como decíamos 38 proyectos de los que 23 pertenecen a Gúdar-Javalambre y 15 a Maestrazgo. Además, de esos 38 proyectos, 19 tienen a juicio del Grupo un carácter predominantemente innovador.

En el siguiente cuadro se delimitan los cuantías certificadas por Ámbito de Programación, según resulta de la plataforma electrónica de gestión LEADER del Gobierno de Aragón **pero están calculadas al origen, es decir, desde el año 2016 o inicio del periodo:**

	AMBITO DE PROGRAMACIÓN	PREVISTO	COMPROMETIDO	EJECUTADO CERTIFICACIÓN FINAL	EJECUTADO TOTAL	PAGADO	% COMPROMETIDO	EJECUTADO	REINTEGRO	DESCOMPROMETIDO POR REINTEGROS
1.1	Cooperación entre particulares	234.326,00	230.946,03	16.371,94	52.686,98	52.382,63	98,56	6,99	0,00	0,00
2.1	Mejorar la accesibilidad a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) así como el uso de ellas en las zonas rurales (privados)	164.937,00	49.635,06	33.507,15	33.507,15	33.507,15	30,09	20,32	0,00	0,00
2.2	Mejorar la accesibilidad a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) así como el uso de ellas en las zonas rurales (públicas)	116.679,00	16.775,75	4.229,41	4.229,41	4.229,41	14,38	3,62	0,00	0,00
3.1	Agroalimentación	403.518,00	496.323,71	273.194,35	300.039,00	300.039,00	123,00	67,70	0,00	0,00
3.2	Forestal	192.030,00	238.901,55	118.733,58	118.733,58	118.733,58	124,41	61,83	0,00	0,00
3.3	Otras	955.547,00	1.291.904,52	746.660,01	810.526,06	808.106,06	135,20	78,14	0,00	0,00
4.1	Producción de energías renovables para autoconsumo y eficiencia energética de empresas	172.259,00	85.203,27	15.705,47	15.705,47	15.705,47	49,46	9,12	0,00	0,00
4.2	Eficiencia energética en infraestructuras públicas, incluidos edificios públicos	370.014,00	214.674,15	124.921,26	124.921,26	124.921,26	58,02	33,76	0,00	0,00
6.1	Acciones de formación y divulgación e inversiones en relación con la conservación y mejora del medio ambiente	347.578,00	134.890,31	61.200,63	61.200,63	61.200,63	38,81	17,61	0,00	0,00
6.2	Acciones de formación y divulgación en materia de Cambio climático. Promoción de la eficiencia energética	79.680,00	23.834,80	23.834,80	23.834,80	23.834,80	29,91	29,91	0,00	0,00
8.1	Inversiones materiales para la creación de empleo	153.606,00	56.887,48	56.887,48	56.887,48	56.887,48	37,03	37,03	0,00	0,00
8.2	Acciones formativas en materia de empleo, espíritu emprendedor, creación de empresas y adaptación de los trabajadores, las empresas y los empresarios al cambio	77.948,00	6.275,07	6.275,07	6.275,07	6.275,07	8,05	8,05	0,00	0,00
9.1	Infraestructura social	269.435,00	391.974,90	197.398,43	197.398,43	197.398,43	145,48	73,26	0,00	0,00
TOTAL		3.537.557,00	3.238.226,60	1.678.919,59	1.805.945,33	1.803.220,98			0,00	0,00

4. Descripción de las modificaciones de la EDLL planteadas durante el año.

No se han operado modificaciones en la Estrategia de Desarrollo Local Leader en 2020.

Comenzábamos el año pasado este epígrafe hablando del recorte financiero provocado por la eliminación del *Top up* o complemento financiero del programa LEADER. El 2020 ha sido pues el primer año de aplicación de un cuadro financiero recortado, y la primera prueba para un programa que a pesar de su presunta necesidad y buen fin, ve reducidas sus cifras periodo tras periodo en nuestra Comunidad Autónoma.

Cuantitativamente, el recorte pasaría totalmente desapercibido a efectos externos, porque 2020 ha sido el año que más presupuesto ha tenido el Grupo de todos los años desde que empezamos. Ello es debido a la recarga en el presupuesto de los sobrantes o descompromisos e anteriores años, que se han sumado al presupuesto disponible para el propio 2020. Cualitativamente el Grupo ha reorientado en parte su actividad divulgativa y dinamizadora, sobre todo en el sentido de animar y promover proyectos a entidades terceras (ayuntamiento y asociaciones), es decir, se redujo en este 2020 esa posibilidad de instar a realizar acciones y ser financiadas en LEADER porque la escasez de presupuesto podía provocar la falta de apoyo financiero posterior. Esta puede ser una modificación de la Estrategia operada por el Grupo de forma consciente pero informal, porque se traduce en una menor publicidad del programa y en una menor instigación a la realización de proyectos, pero que no obedece a ninguna modificación formal sobre el texto de la Estrategia.

Precisamente esa fórmula de la modificación formal de la Estrategia se operó en 2019 tras el recorte, y recuperamos algunos de los cambios realizados que han salpicado también al 2020, a saber:

- Exclusión de 8 Necesidades inicialmente aceptadas para su consecución como consecuencia de la reducción presupuestaria, quedando un total de 28 seleccionadas respecto de las 45 detectadas (Pto. 4a de la Estrategia).
- Reducción de las metas e indicadores cuantitativos previstos *ab initio* adaptándolos a la reducción de actuaciones y proyectos que no se podrán ejecutar a causa de la reducción presupuestaria.

Por último, también como repetimos en anteriores informes, podemos aventurarnos a aseverar para este 2020 algunos otros cambios que en anualidades anteriores escribíamos como posibles, y que podemos resumir en los siguientes:

- La aplicación del programa ha respondido a grandes rasgos a las expectativas marcadas en la nueva Estrategia modificada, por lo que como primera impresión, cabe destacar que tanto el Grupo como los agentes inversores han tenido una capacidad de adaptación rápida a las nuevas circunstancias.
- En el ritmo de presentación de proyectos Productivos, se han mantenido los números de años anteriores, y el empleo ha crecido incluso como veíamos.
- En cuanto a los proyectos No Productivos, el encorsetamiento de los proyectos específicos que pueden entrar en LEADER hace difícil su adaptación a las necesidades que realmente tienen Ayuntamientos y Asociaciones, con lo que se provoca lo mismo que decíamos en otros años, y es que no hay alegría en la presentación de iniciativas públicas innovadoras y valientes
- En el planteamiento de los Objetivos de nuestra EDLL, el Equipo Técnico observa que su planificación inicial (muy vinculada a la posible existencia de

multifondo en Aragón, sobre todo por el Fondo Social Europeo), presenta ahora dificultades para poderse cumplir estrictamente, y más con el recorte presupuestario, y que para hacerlo el Grupo ha tenido que acudir a programas e instituciones ajenas a LEADER, lo cual no es del todo positivo porque dificulta la organización interna del Grupo y sobrecarga la faena de sus trabajadores.

5. Acciones de seguimiento y evaluación llevadas a cabo por el Grupo.

Continuando la labor de otros años del Equipo Técnico, se ha realizado también este año un trabajo importante desde el Grupo para evaluar y contabilizar los efectos de la aplicación del programa LEADER 2014-20 en Gúdar-Javalambre y Maestrazgo. Particularmente, se han considerado en él todos los indicadores y herramientas de seguimiento que planeó nuestra Estrategia en 2015 para evaluar los impactos y las metas previstas.

El año anterior, el periodo completo de referencia era 2014-2018, año éste último para el que se marcaban unas cuantías y metas en los indicadores al ser matemáticamente el ecuador del programa.

En este punto del informe, hemos considerado necesario plasmar aquí esos datos, ahora con los datos agregados de 2019 y 2020. Lo haremos así en esta recta final del periodo para poder evaluar mejor el desarrollo del programa que con los datos de una sola anualidad, y porque hay en la Estrategia unas cuantías a cumplir cuando haya terminado el programa, y así veremos también cuáles son factibles de conseguir y cuáles no.

Como hemos dicho en otros informes anteriores, son varios los niveles de medición que se estipulan en la propia Estrategia para esta importante labor de evaluación si hablamos de programaciones comunitarias.

En primer lugar, se dispusieron los **Indicadores de Contexto Comunes** (epígrafe 3 a) 6º de la EDLL), relativos a las comarcas de Gúdar-Javalambre y Maestrazgo conjuntamente. Los datos iniciales son mayoritariamente de 2014, y los contrastaremos con los recabados a fecha de 2018, o sea, igual que en el informe del año pasado. La revisión de los datos de contexto solo la vamos a hacer dos veces en el periodo, 2018 y 2022, tal como se previó en la EDLL. La causa es que son datos oficiales globales de los territorios, a los que no afectan exclusivamente los efectos de la EDLL de Agujama, sino muchas otras circunstancias. No podremos sacar por tanto muchas conclusiones, y serán de carácter muy general, porque son datos que varían muy poco en tan corto periodo de tiempo. Este año como novedad presentamos la tabla con un código cromático evaluando como van yendo las cifras en cuanto a la positividad o no de las mismas. (**Tabla 1**).

Tabla 1: Indicadores de Contexto Comunes	Comarcas Gudar-Javalambre y Maestrazgo									
Indicador	Datos Recogidos en 2014, en 2018 y en 2022						Fuente dato	Obser vacio nes 2014	Obser vacio nes 2018	Obse rvacio nes 2022
	2014	Año	2018	Año	2022	Año				
Población (habitantes)										
Total	11.559	2014	10.563	2018			IAEST			
Hombres	6.206	2014	5.654	2018			IAEST			
Mujeres	5.353	2014	4.909	2018			IAEST			
<i>Tasa de feminidad</i>	86,2	2014	86,8	2018			IAEST	Aragón n: 101,7	Aragón: 102,74	
Estructura de edad (total y por género)										
< 19 (%)	11,87	2014	15,10	2018			IAEST			
20-64 (%)	63,21	2014	58,80	2018			IAEST			
>65 (%)	24,92	2014	26,05	2018			IAEST			
<i>Tasa global de depen dencia</i>	58,2	2014	59,9	2018			IAEST			
Población extranjera (%)	14,10 %	2014	10,78%	2018			IAEST			
Territorio (km2)	3555,8	2014	3.555,9 0	2018			IAEST			
Densidad de población (hab/km2)	3,25	2014	2,90	2018			IAEST			
<i>Población en núcleo</i>	10.533	2014	10.000	2018			IAEST			
<i>Población en disemin ado</i>	766	2014	669	2018			IAEST			
Población activa (%, total y por género)	57,3	2011	57,3	2011			Censo INE	H 63,8 ; M 49,5	H 63,8 ; M 49,5	
Ocupados	44,9	2011	44,9	2011			Censo INE	H 52,4 ; M 36,0	H 52,4 ; M 36,0	
Parados	12,4	2011	12,4	2011			Censo INE	H 11,4 ; M 13,5	H 11,4 ; M 13,5	
Autoempleo (%)	44,6	2011	44,6	2011			Censo INE	Régim en Autón omos	Régimen Autónomos	
Población inactiva (% total y por género)	42,7	2011	42,7	2011			Censo INE	H 36,2 ; M 50,4	H 36,2 ; M 50,4	

Persona con invalidez laboral permanente	1,3	2011	1,3	2011			Censo INE	H 1,5 ; M 1,0	H 1,5 ; M 1,0
Jubilado, prejubilado, pensionista o rentista	31,3	2011	31,4	2011			Censo INE	H 29,7 ; M 33,2	H 29,7 ; M 33,2
Estudiante	4,3	2011	4,3	2011			Censo INE	H 2,8 ; M 6,0	H 2,8 ; M 6,0
Otra situación	5,7	2011	5,7	2011			Censo INE	H 2,1 ; M 10,1	H 2,1 ; M 10,1
Demandantes de empleo por sector de actividad									
Peones de las industrias manufactureras	288	2014	171	2017			IAEST		
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	193	2014	154	2017			IAEST		
Vendedores en tiendas y almacenes	139	2014	103	2017			IAEST		
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	102	2014	69	2017			IAEST		
Peones de la construcción de edificios	199	2014	91	2017			IAEST		
<u>Cocineros asalariados</u>	83	2014	79	2017			<u>IAEST</u>		
Empleados administrativos sin tareas de atención al público	83	2014	49	2017			IAEST		
Camareros asalariados	133	2014	95	2017			IAEST		
<u>Albañiles</u>	91	2014	15	2017			<u>IAEST</u>		
Peones agrícolas	25	2014	56	2017			IAEST		
<u>Peones forestales y de la caza</u>	143	2014	85	2017			<u>IAEST</u>		
Otros	29	2014		2017			IAEST		
Afiliaciones a la Seguridad Social por sector de actividad(%)									
Agricultura	719	2011	738	2017			Censo INE		

Industria	605	2011	727	2017			Censo INE		
Construcción	532	2011	519	2017			Censo INE		
Servicios	1702	2011	1861	2017			Censo INE		
VAB por sector de actividad (miles de euros)								Maestrazgo (52.009) - Javalambre (155.965)	Maestrazgo (628822), Gúdar-Javalambre (184889)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	15.868	2012	14.339	2016			IAEST		
Extractivas, Energía y agua	26.943	2012	24.567	2016			IAEST		
Industria manufacturera	22.870	2012	33.626	2016			IAEST		
Construcción	45.994	2012	34.228	2016			IAEST		
Comercio; reparación; transporte; hostelería; información y comunicaciones	56.001	2012	61.567	2016			IAEST		
Actividades financieras, inmobiliarias; actividades profesionales, científicas y técnicas, administrativas y servicios auxiliares	10.409	2012	36.438	2016			IAEST		
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales; otros servicios	29.888	2012	42.946	2016			IAEST		
Nivel de estudios de la población (>25 años)									
Analfabetos	1,7	2011	2,15	2017			Censo INE		

Sin estudios	35,7	2011	35,5	2017			Censo INE		
ESO, EGB.	35,7	2011	35,8	2017			Censo INE		
Bachillerato Superior	7,2	2011	7,1	2017			Censo INE		
FP Grado Medio	6,6	2011	6,5	2017			Censo INE		
FP Grado Superior	4,6	2011	4,6	2017			Censo INE		
Diplomatura	4,1	2011	4,0	2017			Censo INE		
Licenciatura y Grado	3,8	2011	3,8	2017			Censo INE		
Doctorado y Máster	0,6	2011	0,6	2017			Censo INE		
Oferta turística (nº plazas)	5.429	2014	5.885	2017			IAEST		
Nº de pernoctaciones. (Si el dato está disponible).	91.532	2014	104.659	2017			IAEST	Datos Sólo de Comarca Gúdar - Javalambre	Datos Sólo de Comarca Gúdar - Javalambre

La segunda herramienta de evaluación son los **Objetivos Target por Ámbito de Programación** (epígrafe 4 d) y 10 de la EDLL). Son Objetivos con naturaleza de Indicador, porque su función es cuantificar más que marcar un rumbo a seguir. A lo largo de este año 2020, ya podemos ilustrar con mayor nitidez una aproximación a estos Objetivos/Indicadores, y los relacionamos en la siguiente Tabla junto con su asignación prevista, las Metas numéricas marcadas en 2015 a la hora de redactar la EDLL, y su indicación cuantitativa real a fecha de la recogida de datos el 31 de Diciembre de 2020, luego incluye todos los datos recabados en proyectos desde 2016 a 2020 incluidos (**Tabla 2**).

La tercera herramienta prevista en la EDLL de AGUJAMA, es la existencia de otros **Nuevos Indicadores Target propios del Grupo** (epígrafe 10), muchos de ellos de carácter cualitativo, y que contemplamos en el siguiente cuadro con las realizaciones relacionadas (**Tabla 3**):

Tabla 2a: Objet. Target por A.Prog.			PREVISIONES		DATOS RECOGIDOS	Tabla 2b: PREVISIONES Y DATOS RECOGIDOS SOBRE INVERSIÓN TOTAL Y AYUDA LEADER CONCEDIDA			
AREAS DE PROGRAMACIÓN		Indicador Target	OBJETIVOS CUANTIFICADOS META 2018	OBJETIVOS CUANTIFICADOS META 2023	OBJETIVOS CUANTIFICADOS DESDE 2016	INVERSIÓN TOTAL EN LOS PROYECTOS	AYUDA PÚBLICA LEADER PREVISTA 2023	AYUDA PÚBLICA LEADER CONCEDIDA DESDE 2016	%
1	1.1	Nº Proyectos Cooperación	4	12	10	326.287 €	375.280 €	224.146,26 €	60%
2	2.1	Nº Proyectos Privados En TIC	5	16	10	279.499 €	264.151 €	50.215,16 €	19%
	2.2	Nº Proyectos Públicos Administracion Electric	3	12	3	23.682 €	186.865 €	18.535,90 €	10%
3	3.1	Nº Empleados en Sector Agroalimentario	17	35	29	2.562.733 €	646.245 €	498.719,02 €	77%
		Nº Proyectos en esta medida			29			29	
	3.2	Nº Empleados Sector Forestal	3	8	6	1.636.898 €	307.541 €	163.591,57 €	53%
		Nº Proyectos en esta medida			4			4	
	3.3	Nº Empleados otros Sectores	35	87	65	7.627.631 €	1.530.333 €	1.067.109,90 €	70%
		Nº Proyectos en esta medida			62			62	
4	4.1	Inversion Total Eficiencia Energetica Empresarial	350.000 €	1.100.000 €	437.090,17 €	437.090 €	275.878 €	58.691,77 €	21%

		Nº Proyectos en esta medida			6			6	
	4.2	Inversión Total Eficiencia Energetica Publicos	280.000 €	800.000 €	309.513,82 €	309.513,82 €	592.587 €	135.586,66 €	23%
		Nº Proyectos en esta medida			17			17	
6	6.1	Nº de Actuaciones De Medio Ambiente	7	16	7	189.931 €	556.655 €	121.222,79 €	22%
	6.2	Nº de actuaciones en cambio climatico	9	20	2	35.057 €	127.610 €	24.339,80 €	19%
8	8.1	Nº Actuaciones mater empleo	2	4	5	585.847 €	246.004 €	142.455,47 €	58%
	8.2	Nº total de Alumnos Formados		965	153	8.460 €	124.836 €	30.682,00 €	25%
		Nº Proyectos en esta medida			1			1	
9	9.1	Nº De Infraestructuras Sociales Apoyadas	5	12	25	591.542 €	431.502 €	256.118,42 €	59%

Tabla 3: Indicadores de Objetivos Horizontales												
OBJETIVOS HORIZONTALES		PREVISIONES			DATOS RECOGIDOS						OTROS INDICADORES COMPLEMENTARIOS OBJETIVAMENTE VERIFICABLES (IOV)	
		INDICADORES DE OBJETIVOS HORIZONTALES			INDICADORES DE OBJETIVOS HORIZONTALES							
			2016-18	2019-22	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL	METAS 2023	DATOS RECOGIDOS DESDE 2016
O1	Incremento del número de empleos creados como consecuencia de la activación de determinados nichos laborales no desarrollados anteriormente y la potenciación de las	Empleo Creado en Los Proyectos Financiados	37	125	20	26	26,5	15,95	20	108,45	Nº de Contrataciones creadas como consecuencia de la creación del proyecto empresarial: TOTAL 162	108,45

	actividades económicas presentes que han fijado población en el medio rural.											
O2	Consolidación del empleo existente y analizarlo como un valor muy positivo en unas comarcas con un importante déficit, demográfico	Empleo Consolidado En Los Proyectos Financiados	87	255	110	65,27	75,09	99,22	125,96	349,58	Mantenimiento de los niveles de contratación por cuenta propia o ajena: TOTAL 342	349,58

O3	Especializar a la Montaña de Teruel como zona geográfica especial en lo concerniente a la promoción y desarrollo de la economía y empleo verde en todas sus vertientes.	Porcentaje de proyectos innovadores	8%	15%	19,00%	22,00%	19,00%	12,00 %	19,00 %	18,20%	4 Convenios de colaboración con entidades vinculadas a la innovación e investigación desarrollados por el grupo:	1 (SIMRA)
											7 Expedientes abiertos por empresas para desarrollar acciones de innovación y cooperación entre PYMES:	2018.12.2.018 2018.12.2.020 2019.12.2.047 2020.12.2.035 2020.12.2.038 2020.12.2.042 2020.12.2.044
											1 Estudio interno de apertura de nuevos mercados no desarrollados anteriormente.	0

O4	Nº De Proyectos que contribuyan a la conservación y/o mejora mediambiental (6.1)	5	16	0	3	2	2	1	8	7 Acuerdos de custodia del territorio desarrollados con fincas privadas y públicas.	2
Abanderar la estrategia global de lucha contra el cambio climático desde la zona rural aislada de Teruel a través de mecanismos de participación innovadores										Indicador de mejora de la biodiversidad como consecuencia del desarrollo de las actuaciones desarrolladas (cualitativo) .	No tenemos pistas ni cifras para aseverar una mejora en la diversidad por la incidencia de las actuaciones aupiciadas desde el Programa LEADER de Gúdar-Javalambre y Maestrazgo. No obstante, y por esa causa precisamente, hemos puesto en marcha dentro del proyecto "Desafío SSPA 2021: Cuenca, Soria y Teruel ante el Desafío

				<p>Demográfico y la despoblación", un proyecto de cooperación de la medida 19.3, un informe sobre la cuantificación y medición de las externalidades que aporta el medio rural de la España despoblada. En él se podrá, previsiblemente, tener más claro cómo puede valorarse la incidencia de los programas europeos y en general, del medio rural, hacia el medio ambiente.</p>
			<p>8 Actividades formativas y talleres vinculados a la conservación del medio ambiente.</p>	<p>3</p>

O6	Nº de proyectos que contribuyan a la igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación.	Nº de proyectos que contribuyan a la igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación (8.1)	6	20	0	1	3	1	0	5	36 contratos femeninos celebrados en los proyectos empresariales financiados en este Ámbito de Programación	2016: 0 2017: 0 2018: 2 2019: 0 2020:0
											1 Estudio-informe sobre la política laboral de las empresas financiadas por la EDLL.	0
											Nº de mujeres participantes en las sesiones formativas desarrolladas por la EDLL.	0

07	Como indicador propio, especializar al GAL como entidad referente en cuanto a la participación y movilización social frente a otros actores para poder cumplir adecuadamente el nuevo rol asignado a los Grupos de desarrollo LEADER en la nueva estrategia 2014- 2020.	Aumento Del Impacto Del Desarrollo Local Participativo Y La Comunicación Entre Actores De La EDLL	AGUJAMA desarrollará una importante labor de especialización en relación a la participación social y generará unos indicadores cualitativos para garantizar el correcto cumplimiento de este objetivo.	-	-	-	-	-	-	Valoración global de acciones de AGUJAMA en este sentido.	No se ha trabajado lo suficiente el tema de la comunicación y la participación en este periodo dentro del Grupo. Quizá se haya dedicado demasiado esfuerzo a la gestión administrativa y a la burocratización del programa, o quizá los medios y recursos humanos disponibles no sean suficientes para una adecuada comunicación del Grupo. No obstante, se deben mejorar los canales de comunicación (web, RRSS, bases de datos...) y fomentar una comunicación colectiva entre los Grupos LEADER de todo Aragón o al menos de una provincia
----	---	---	--	---	---	---	---	---	---	---	---

										32 reuniones y foros con asistencia por parte de los técnicos del GAL.	19
										12 Solicitudes de nuevos asociados del grupo.	2016: 8 nuevos socios; 2017: 5 Nuevos socios; 2018: 2 Nuevos socios; 2019: 6 Nuevos socios. 2020: 3 Nuevos socios.
										10 Ruedas de prensa desarrolladas para informar a los actores del proceso de desarrollo de EDLL.	2
										48 Informaciones sobre EDLL desarrolladas en los medios de comunicación locales.	18
										136 Newsletters o impactos de las RRSS propias del GAL.	No se han hecho hasta el momento mediciones.

Aún nos queda un 4º recurso en nuestra EDLL para la evaluación, son los **”Indicadores de Objetivos Horizontales”** y los llamados **“Otros Indicadores Objetivamente Verificables”**, expuestos conjuntamente en una tabla del epígrafe 10 de la EDLL, y que podemos ahora exponer tras unos años sin datos (**Tabla 4**).

Tabla 4: Nuevos Indicadores Target propios del Grupo relacionados con los Objetivos Específicos								
Objetivos Estratégicos ESPECÍFICOS		Indicadores Contexto	Indicadores Target	Datos 2016-2020				
Signatura	Objetivo	Relación con Indicadores Contexto Comunes	Nuevos Indicadores Target propios del Grupo	2016	2017	2018	2019	2020
OE0	Cooperación entre territorios para el intercambio de enseñanzas en torno a la innovación y la competitividad	-Territorio -Estructura Productiva	Incremento de la presencia de las dos comarcas en los foros y redes Nacionales y Europeas vinculados a la innovación y competitividad.	Se ha participado en foros nacionales e internacionales, sobre todo en el seno del proyecto SSPA, en el que la presencia y visibilidad es uno de sus puntos fuertes en las acciones, y que se manifiesta en el propio objetivo de lobby que tiene el mismo.				
OE1	Apoyo a la innovación territorial, incluido el sector primario	-Estructura Productiva -Demandantes de Empleo	Expedientes del sector agroalimentario cuya materia prima utilizada se produce exclusivamente en las comarcas de aplicación de la	2016: 3 Proyectos	2017: 26 Proyectos	2018: 25 Proyectos	2019: 4 Proyectos	2020: 6 Proyectos

			EDLL				
OE2	Fomento de la competitividad del sector productivo generador de empleo, especialmente el turismo y la agroalimentación	-Afiliaciones a la Seguridad Social por sector de actividad -Demandantes de Empleo -Estructura Productiva	Incremento del VAB de los sectores productivos afectados por el empleo	<u>B Y E</u> <u>Extractivas;</u> <u>Energía y</u> <u>Agua</u> 2014: 12579,5 2015: 12769,5 2016: 12395 2017: 13483,5 2018: 13422,5	<u>C Industria</u> <u>Manufactura</u> <u>ra</u> 2014: 13520 2015: 16250 2016: 16170 2017: 17370 2018: 18184,5	<u>E</u> <u>Construcción</u> 2014: 11440,5 2015: 11643,5 2016: 12758 2017: 13852,5 2018: 15432	<u>G Y J Comercio, Reparación,</u> <u>Transporte, Hostelería,</u> <u>Información y</u> <u>Comunicaciones.</u> 2014: 18991,5 2015: 19081,5 2016: 19280,5 2017: 20559 2018: 21139

OE3	Mejora de algunos servicios básicos municipales	Tasa global de dependencia (Nuevo en Agujama) Poblacion inactiva (% total y por género).	% de expedientes municipales sociales respecto al total de expedientes no productivos	1,00%	19,00%	12,00%	19,00%	35,71%
OE4	Continuidad en la mejora del Hábitat Disperso (masías) y mantenimiento del patrimonio natural y arquitectónico	-Población en diseminado (Nuevo de AGUJAMA)	Nº de proyectos vinculados al hábitat disperso.	3	2	2	2	2

			Impresión global de mejora de las condiciones socioeconómicas de la población en diseminado	No hay de momento una impresión global positiva de que las condiciones de la población en diseminados hayan mejorado.				
OE5	Impulso a la inclusión y el emprendimiento social y medioambiental en el territorio	-Población activa (% total y por género) -Demandantes de Empleo -Afiliaciones a la Seguridad Social	Menores de 25 años formados en áreas empresariales medioambientales y sociales	153	0	0	0	0
			Creación de nuevas empresas sociales y medioambientales apoyadas por el Grupo	Empresas Sociales: 0 Empresas	Empresas Sociales: 6 Empresas	Empresas Sociales: 3 Empresas	Empresas Sociales: 11 Empresas	Empresas Sociales: 6 Empresas
				Empresas Medioambientales: 0 Empresas	Empresas Medioambientales: 3 Empresas	Empresas Medioambientales: 0 Empresas	Empresas Medioambientales: 2 Empresas	Empresas Medioambientales: 1 Empresas

OE6	Medidas de lucha contra la despoblación de nuestros pueblos a través de la creación de empleo y el emprendimiento	Densidad de población(hab/ KM2) -Población activa (tanto por cien total y por genero) -Demandantes de empleo -Nº de Infraestructuras Sociales Apoyadas	Nº de nuevos pobladores Emprendedores que inician actividad económica en el territorio.	Se han aprobado diez expedientes para personas calificadas de Nuevos Pobladores: 2016.12.2.019. 2016.12.2.034, 2017.12.2.028, 2017.12.2.029, 2018.12.2.007 , 2019.12.2.039 y 2019.12.2.050, 2020.12.004, 2020.12.2.022 ,2020,12,2,040 luego son al menos 10 nuevas actividades en el territorio.				
OE7	Formación en aspectos no abordados por otras entidades en el territorio de indole socio-laboral	-Población activa (% total y por genero)	Nº de iniciativas de formación del Grupo ajenas a la financiación LEADER pero relacionadas con ella	0	1	1	2	1
OE8	Apoyo a los colectivos desfavorecidos en el territorio	-Demandantes de empleo	Descenso del nivel de demandantes de empleo en el sector de los colectivos desfavorecidos.	160gj Y 59 Mº	129gj Y 47 Mº	106gj Y 31 Mº	83gj y 24Mº	

		-Nº de Infraestructuras Sociales Apoyadas	Participacion creciente o decreciente en las actividades de inclusion social del propio grupo.	Estos años la aparticipación del Grupo en temas de inclusión social ha sido muy alta sobre todo merced al programa de los Talleres de Empleo.				
OE9	Fortalecimiento del tejido asociativo	-NºBeneficiarios del Desarrollo Social. -Nº de Participantes formados	Nº de expedientes abiertos por el tejido Asociativo	4	7	4	3	8
			Nº de Asociaciones nuevas en el territorio según registros oficiales	12	8	9	5	8
		Grado de Participación del tejido Asociativo en los debates y proyectos del GAL	Podría mejorarse la participación de los colectivos tanto en Juntas como Asambleas del GAL.					
OE10	Fomento del Desarrollo Local Participativo a través de la participación ciudadana	-NºBeneficiarios del Desarrollo Social. -Nº de Participantes formados	Nº de juntas, sesiones y consejos sectoriales desarrollados	10	8	11	10	12

			Nº de nuevas Asociaciones creadas o desarrolladas en el territorio AMPARADAS POR EL GRUPO para su creación	2	0	1	1	1
OE11	Promoción y comunicación de la movilización social y el voluntariado	Nº Beneficiarios del desarrollo social. -Nº participantes formados -Nº de Participantes formados.	Nº de voluntarios participantes en foros y acciones formativas	0	0	2	0	0

En conclusión de estas Tablas, podemos aseverar que las previsiones realizadas en 2015 fueron modestas. Tenemos algunos indicadores ya por encima de lo previsto como meta en 2018, luego cabe concluir con una optimista ejecución de resultados. Ahora bien, las metas para conseguir a fecha 2023 (fecha de cierre de este periodo, incluidos los dos últimos años de ejecución de proyectos), son más ambiciosas que las marcadas para la primera parte del periodo, luego no cabe bajar la guardia en todos y cada uno de los objetivos e indicadores que se toman para la evaluación.

Seguimos aventurando en consecuencia un mayor optimismo al respecto del cumplimiento de Objetivos, lo que nos empuja a seguir trabajando en la misma línea que hasta ahora. El Grupo sigue trabajando siempre con la vista puesta en la EDLL, planificando cada año en Asambleas y Juntas Directivas las acciones y proyectos a seguir, y evaluando después si se va por buen camino. Anualmente con este informe iremos viendo aún someramente el grado de cumplimiento de la Estrategia.

6. Descripción de los problemas que se hayan planteado en la gestión, y medidas que se han adoptado.

Dado que en las últimas anualidades hemos descrito los principales inconveniencias que suponía la gestión de LEADER desde la perspectiva objetiva y subjetiva de este Grupo, no incidiremos en demasía en ellas dado su carácter estructural en el programa y no específicamente en 2020.

No obstante, para un nuevo lector del informe, cabe al menos enumerar brevemente cuáles han sido esas dificultades que delimitan la ejecución de LEADER y que coartan de una manera u otra la aplicación del programa en unos territorios tan frágiles como los de referencia en esta Estrategia. Podemos destacar:

- Las ayudas LEADER a terceros se anualizan en convocatorias y fases dentro de las convocatorias para su gestión y concesión. Eso, avisado en su momento ya por los Grupos, genera una lentitud, paralización y falta de frescura al sistema LEADER que ha traído malas consecuencias generales para la gestión. El sistema impuesto, que sobredimensiona la legalidad vigente y es más riguroso que las propias normas comunitarias, es la mayor dificultad que se ha encontrado durante todas las anualidades precedentes.
- El reincidente control sobre las mismas fases y documentos constituyentes de un expediente hace dilatar los procesos administrativos y, a menudo, desistir de las ayudas a los promotores, Por ejemplo la composición del presupuesto de inversión que presenta un promotor se revisa: En la solicitud (Grupo), en el control de calidad (Aut. de Gestión), en la aprobación (Junta Directiva) y en la propuesta de resolución (Aut. de Gestión).

- La imperiosa necesidad de la aplicación a ultranza de la moderación de costes, con una interpretación de la misma a nuestro entender excesivamente conservadora y garantista, hace más daño del previsto en la conciencia colectiva tanto de los técnicos del Grupo como de los promotores, así como en el propio funcionariado del Gobierno de Aragón (a nuestro juicio). La adaptación a precios de mercado de las inversiones es justificable de formas menos dañosas y habrá que trabajar conjuntamente en el futuro para que esta circunstancia, a priori normal y necesaria, no sea un cuello de botella para el propio programa LEADER y su visibilidad en el territorio.

A los efectos de las **circunstancias propias derivadas de la anualidad 2020**, ya adelantábamos el año pasado que en cuanto a la plataforma informática del programa 2014-2020, se funcionaba mucho mejor, y este año se ha avanzado más y ya tiene algunas funcionalidades necesarias para el control financiero.

En clave mundial, el año 2020 se caracteriza por la situación pandémica del Coronavirus COVID-19, y la situación potencialmente recesiva que ello está acarreado en la economía. De momento ya hemos dicho que en nuestro territorio no ha tenido un efecto incisivo negativo sobre la presentación de proyectos, pero sí se atisban ya a finales de año malos augurios en materia de destrucción de empleo en nuestros municipios, sobre todo en el sector hostelero y turístico.

En clave interna, AGUJAMA ha tenido algunas dificultades en lo que a la gestión de LEADER se refiere, por ejemplo en la necesidad de trabajar desde casa en mucho tiempo por los confinamientos. Ello ha ralentizado la gestión básica y algunos de los cometidos básicos de LEADER, como las visitas de comprobación o de no Inicio. Por otra parte, la necesaria dedicación de Gerente y Coordinador a los proyectos de Cooperación en los que participa el Grupo, ha propiciado la menor atención a la línea de promotores, dilatando también algunos procesos en las fases de los expedientes.

7. Acciones de animación llevadas a cabo por el Grupo.

En primer lugar, como referente básico de la animación, cabe decir que en materia de participación desde el Grupo se ha procedido a propiciar los foros y niveles suficientes de participación para asegurar que la información se canaliza adecuadamente y que hay una correcta interlocución con todos los agentes participantes. Cabe destacar que, coincidiendo con los nuevos parámetros de la administración electrónica, se ha ido especializando la página Web para volcar la información a los promotores de manera correcta con toda la información pertinente.

En Gúdar-Javalambre, el especial acercamiento con la oficina de la Cámara de Comercio en Mora de Rubielos, con la Asociación Empresarial y con los servicios de Agente de Empleo y Desarrollo Local, hacen fácil y efectivo el conocimiento y extensión del programa LEADER en la zona. En el caso del Maestrazgo, la edición del periódico Maestrazgo Información ha permitido publicar información del

programa LEADER, de las actividades desarrolladas y de los programas de ayuda, dar información y animación de la estrategia LEADER. El impacto de las acciones de publicidad y promoción en el territorio entendemos que ha sido suficiente, y se ha desarrollado una importante labor de animación, tanto del programa LEADER como de las acciones de apoyo y asesoramiento.

En materia de cooperación, a través del proyecto INFOENERGÍA se ha trabajado con entidades locales y empresas en el asesoramiento para el ahorro y la eficiencia energética, dando diferentes charlas sobre la RED COMARCAL DE INFOENERGIA y también visitas personalizadas para analizar los datos y patrones de consumo marcados. En relación a proyectos e iniciativas de desarrollo sostenible, AGUJAMA ha participado en los foros de la Carta Europea de Turismo sostenible y en los Talleres de Empleo desarrollados en las Comarcas del Maestrazgo y Gudar-Javalambre. En muchas de las acciones y proyectos en los que participa el Grupo, se aprovecha para difundir el programa de ayudas y LEADER 14-20 en general.

En materia de promoción exterior, AGUJAMA ha participado en diferentes foros de estudio y debate sobre el desarrollo local, exponiendo el balance de gestión del programa LEADER en las dos comarcas de Montaña. Cabe destacar la colaboración que se hace anualmente con la Universidad de Zaragoza en el Master de Desarrollo Territorial sostenible, exponiendo el trabajo del Grupo en estos años y haciendo reflexionar a los participantes sobre algunos extremos de la vida rural en clave nacional.

En resumen, el Grupo en todo momento ha mantenido el contacto con el tejido social y económico del territorio para desarrollar las acciones de animación y promoción del programa LEADER en el entorno de las Comarcas de Gudar-Javalambre y Maestrazgo.

8. Las medidas adoptadas para dar publicidad a la EDLL.

La publicidad del programa comenzó bastante antes de empezar a ejecutarse, en concreto en el verano de 2014 cuando se dio comienzo al proceso participativo del programa LEADER 2014-2020 en las comarcas de Gúdar-Javalambre y Maestrazgo, a través de sesiones y reuniones que se repitieron después en 2016 al inicio de las convocatorias.

Además, de esas sesiones, en el Grupo se han hecho esfuerzos para difundir la puesta en marcha del Programa LEADER. En la zona de Maestrazgo se ha continuado con la línea anterior de publicación bimensual de un artículo central en el periódico “Maestrazgo”, que edita la Comarca con la ayuda de ADEMA. En Gúdar-Javalambre, sin embargo, ante la ausencia de un medio de comunicación, se apostó más por las sesiones municipales con convocatoria dirigida y cualificada al sector empresarial.

Por otro lado, y en atención al cumplimiento de la Ley de Transparencia, se ha hecho especial hincapié en la difusión a través de la web de AGUJAMA y de las redes sociales de todos los pasos necesarios para la concesión de ayudas

(convocatoria, plazos, requisitos, aprobaciones realizadas...). Nos remitimos a ella para la publicación permanente de los resultados del programa LEADER.

A continuación relacionamos, distribuidas por meses, y por gentileza de la Red Aragonesa de Desarrollo Rural, las apariciones en prensa derivadas de nuestra labor y con aplicación territorial en Gúdar-Javalambre y Maestrazgo:

1. AGUJAMA aprueba siete proyectos presentados en el segundo tramo de la convocatoria Leader 2020. La Comarca. 18.12.2020.
2. Resultados del PDR de Aragón 2014-2020 al final de 2019 con referencia a la inversión y el empleo generados con Leader. 30.11.2020. Gúdar-Javalambre.
3. Para reflexionar sobre la acogida de nuevos habitantes, Agujama organiza en Mirambel una sesión de teatro con la obra Me voy pa'l pueblo, en el marco del proyecto Pueblos Vivos. La Comarca. 06.11.2020.La Comarca (podcast). 09.11.2020.
4. El Programa europeo de desempleo y protección social (SURE): opinión del coordinador de Adema. La Comarca. 30.10.2020.
5. Más de 500 retos y 200 ideas. Los Monegros, Zona Oriental de Huesca y Gúdar-Javalambre y Maestrazgo ponen en marcha su creatividad a través de Innova-RSE. Aragón Desarrollo Rural. 12.10.2020.
6. La Asociación para el Desarrollo del Maestrazgo acoge una jornada sobre el Fondo Social Europeo y proyectos ligados a él. La Comarca. 28.09.2020.
7. Charrín Charrán entrevista al gerente de Agujama. CARTV. 19.09.2020.
8. Agujama proyecta homologar su territorio como destino de naturaleza especializado en baños de bosque. Terueltv. 21.07.2020.La Comarca. 23.07.2020.Aragón Radio podcast. 30.07.2020. Heraldo de Aragón. 16.08.2020.
9. AGUJAMA aprueba varios proyectos con financiación Leader. La Comarca. 05.07.2020. Aragón Desarrollo Rural. 13.07.2020.
10. La Diputación de Teruel vuelve a convocar una ayuda total de 140.000 euros para los siete grupos de acción local en la provincia de Teruel. La Comarca. 02.07.2020. Comunicación Bajo Aragón. 03.07.2020.Diputación de Teruel. 02.07.2020.
11. Entrevista al presidente de Agujama. Aragón Desarrollo Rural. 26.06.2020.
12. El Ayuntamiento de La Iglesuela del Cid empieza las obras del aula de Educación Infantil, un proyecto apoyado por Agujama. Heraldo de Aragón. 22.05.2020.